



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников лесных отраслей
Российской Федерации»**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.04.2019г.

№ 21

г.Москва

**О сводной статистической отчетности
Рослеспрофсоюза по профсоюзному
членству за 2018 год**

Президиум Рослеспрофсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о сводной статистической отчетности Рослеспрофсоюза за 2018 год (приложение № 1) принять к сведению;
2. В связи с систематическим непредставлением обязательной сводной статистической отчетности и иной информации по запросам ЦК Рослеспрофсоюза, объявить выговор председателю Ярославской областной организации Рослеспрофсоюза Шубину Д.Е.
3. Территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям:
 - Обеспечить выполнение решений IV Съезда Профсоюза от 18.11.2015г., Постановлений IV Пленума ЦК Профсоюза от 27.11.2013г., II Пленума ЦК Профсоюза от 17.11.2016 г., III Пленума ЦК Профсоюза от 26.11.2017г. по организационному укреплению профсоюзных структур;

Приложение:

1. Информация о сводной статистической отчетности Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей

- Российской Федерации» по профсоюзному членству за 2018 год - на 8 л.;
2. Численность работающих членов Рослеспрофсоюза за 2015-2018 годы – на 3 л.;
 3. Группировка территориальных организаций в зависимости от численности работающих членов Профсоюза за 2015-2018 годы – на 1 л.;
 4. Количество первичных профсоюзных организаций за 2015-2018 годы – на 4 л.

Председатель Профсоюза



Д.С.Журавлев

Информация о сводной статистической отчетности Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации» по профсоюзному членству за 2018 год.

По состоянию на 1 января 2019 года в Профсоюз входят 63 территориальных организаций, 1095 первичных профсоюзных организаций, объединяющих в своих рядах 112123 члена Профсоюза, в том числе работающих 88577 чел., учащихся и студентов 6467 чел., неработающих пенсионеров 17079 чел.

Процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся составил 55,1%.

Среди работающих членов Профсоюза:

- 55,4% (33462 чел.) женщин;
- 52,1 % (23685) - молодежи до 35 лет.

Среди первичных профсоюзных организаций:

- 38,3% (420 организаций) женщин ;
- 14,9 % (163 организации) – молодежи до 35 лет.

Освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций - 50 чел. (4,6% от общего количества организаций) .

Членов Контрольно-ревизионных комиссий - 1809 человек. Из них женщин – 1140 чел. (63,0%), молодежи - 330 чел. (12,5%).

Сохраняется тенденция снижения численности членства как целом в профсоюзе, так и в большинстве организаций Профсоюза.

За 2018 год численность членов Профсоюза среди работающих уменьшилась на 4171 чел, что значительно меньше по сравнению с 2017 годом (2017 год - 7204 чел.).

Основными причинами снижения численности членов профсоюза являются:

- спад производства, вызвавший увольнение и сокращение численности работников;
- банкротство и ликвидация предприятий;
- текучесть кадров, причина которого кроется в низком уровне заработной платы на предприятиях отрасли (прежде всего, в лесном хозяйстве);
- внедрение новой техники и технологии в лесозаготовительном производстве и как результат - сокращение численности работающих и членов Профсоюза, которые вынуждены уйти в другую отрасль;
- заключение с работниками срочных трудовых договоров;
- продолжающаяся реорганизация в лесном хозяйстве, объединение предприятий, как следствие - сокращение численности работающих;
- недостаточная активность профсоюзных лидеров, использование малоэффективных методов вовлечения работающих в Профсоюз;
- отсутствие желающих избираться на выборную должность председателя первичной профсоюзной организации;
- противодействие работодателей, не желающих иметь на своих предприятиях профсоюзные организации;

- потребительское отношение к деятельности Профсоюза, нежелание уплачивать членские взносы при росте заработной платы, отсутствием заметных преимуществ перед работниками – не членами Профсоюза, в том числе в части социальных гарантий.

Кроме того, негативное влияние на численность членов Профсоюза оказывает недостаточная информированность работников о деятельности Профсоюза.

По информации Амурской областной организации Рослеспрофсоюза, причиной выхода из Профсоюза явилось отсутствие возможности влиять на установление систем оплаты труда, и соответственно на размер заработной платы работников в государственных автономных учреждениях. При повышении должностного оклада снижаются стимулирующие выплаты. Это связано с наличием дополнительных указаний «в пределах установленного фонда оплаты труда». При повышении окладов пропорционально увеличиваются и стимулирующие составляющие зарплат руководящего состава, а учитывая неизменный фонд оплаты труда, источник роста – снижение стимулирующей части у рядовых работников.

Тяжелое положение сложилось в организациях ООО «УФПК» и ООО «УФК» Республики Башкортостан. С декабря 2017 г. по август 2018 г. ООО «УФК» находился в простое. Многие работники уволились с данных предприятий по причине задержки заработной платы. С осени данные предприятия заработали. Проходил активный прием работников. Но работа по привлечению их в члены Профсоюза проходит очень тяжело.

В Краснодарском крае, на протяжении последних двух лет в целях оптимизации структуры состава и размещения государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Российской Федерации продолжается реорганизация ФГБУ «Сочинский национальный парк». Более 230 человек переведены в ФГБУ «Кавказский государственный природный заповедник», профсоюзная организация которого не входит в структуру Рослеспрофсоюза.

Продолжает сохраняться наряженная обстановка в системе управления лесами Ленинградской области. (ЛОГКУ «Леноблес»), где общая численность работающих в 20 филиалах составляет 1200 человек, при этом только в 12 филиалах есть цеховые профсоюзные организации. При этом в ЛОГКУ действует единый Коллективный договор, по которому все работники имеют большие льготы и высокую заработную плату.

В учреждениях лесного хозяйства республики Марий-Эл 18 лесничеств преобразованы в 4 межрайонных управления лесами, что не обошлось без уменьшения численности работников и соответственно членов Профсоюза. Прекращение производства древесноволокнистых плит АО «МЦБК», уменьшение заказов в АО «Красногорский КАФ» также привело к снижению работающих и членов Профсоюза

Перевод на аутсорсинг, ликвидация и реформирование непрофильных подразделений на ООО «Свежа Уральский», сокращение штатных работников с плановой оптимизацией на предприятиях ПАО «КЗМС», КБФ Гознак Пермского края повлияло на уменьшение численности членов.

В Ставропольском крае в связи с оптимизацией производства сокращена численность работающих в мебельном производстве, лесхозы в своей деятельности используют труд временных работников.

В Челябинской области на Коллегии главного управления лесами сообщено о реструктуризации управления лесами. Лесничества будут ликвидированы, а аппараты управления сокращены.

В Пензенской области ликвидирована первичная профсоюзная организация ЗАО «Фанерный завод «Власть труда» объединяющая 301 члена Профсоюза.

В 2018 году в лесном хозяйстве Республики Саха (Якутия) все бюджетные учреждения органов государственного управления лесного хозяйства были преобразованы

в подведомственные учреждения вновь созданного Министерства экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики. Таким образом, ввиду утраты отраслевой самостоятельности все работники перешли в структуру органа, входящего в структуру Общественной организации «Республиканский профсоюз работников бюджетных учреждений и общественного обслуживания РФ». Реорганизована ведущее предприятие лесопромышленного комплекса ООО «Алмас» в новое предприятие ООО «Лесопромышленная компания «Алмас», что также вызвало рассмотрение сохранения членства в Рослеспрофсоюзе. По итогам взаимных консультаций с руководством предприятия, мнения членов Профсоюза и решения общего собрания было решено сохранить первичную профсоюзную организацию с вхождением в республиканский комитет Рослеспрофсоюза.

В Иркутской области первичная профсоюзная организация Баерского лесхоза и первичная профсоюзная организация Приморского лесхоза прекратили деятельность в связи с реорганизацией в форме присоединения, в результате которой они были лишены статуса юридического лица и полномочий по заключению коллективного договора.

По прежнему главной проблемой повышения профсоюзного членства остается текучесть кадров, нестабильная работа ряда предприятий, их территориальная удаленность.

В Кировской области в сентябре 2018 года прошла смена руководства в лесной отрасли, а именно в Министерстве лесного хозяйства, начиная с Министра лесного хозяйства области, заместителей Министра и заканчивая начальниками отделов и специалистами. Прошла реорганизация в Министерстве охраны окружающей среды. Управление охраны и использования животного мира и подведомственное учреждение – КОГКУ «Кировский областной центр охраны и использование животного мира» вошли в состав Министерства лесного хозяйства Кировской области.

В первичных профсоюзных организациях, где председатели работают на общественных началах, работа по вовлечению работников в Профсоюз идет с трудностями, не всегда председатель профкома, в связи с загруженностью на основной работе, может вовремя общаться с новым членом коллектива.

В 2018 году уменьшение численности членов Профсоюза произошло в следующих территориальных организациях:

- Архангельская областная – 249 чел.
- Башкирская республиканская – 309 чел.
- Иркутская областная – 718 чел.
- Калужская областная – 163 чел.
- Карельская республиканская – 314 чел.
- Костромская областная – 195 чел.
- Краснодарская краевая – 174 чел.
- Омская областная – 288 чел.
- Пензенская областная – 362 чел.
- Пермская краевая – 305 чел.
- Ростовская областная – 255 чел.
- Смоленская областная - 206 чел.

По-прежнему имеет место выход работников из Профсоюза по собственному желанию. За 2018 год вышло из Профсоюза 2183 чел. (показатель практически сохранился на уровне 2017 года – 2173 чел.).

Основные причины:

- неудовлетворительность работой профсоюзных структур;
- нежелание уплачивать профсоюзные взносы;

- давление со стороны работодателей;
- принятие пенсионной реформы (несмотря на то, что Рослеспрофсоюз твердо выступил против любого повышения пенсионного возраста).

Вызывает беспокойство низкий уровень охвата профсоюзным членством. В целом по Профсоюзу он составил – 55,1%, за 2017 год -55,6%.

В ряде территориальных организаций этот показатель ниже среднего: в Амурской -22,7%, Архангельской – 35%. Владимирской - 43,1%, Вологодской - 45%, Калужской-40%. Республике Карелия – 41,3%. Кемеровской – 37,4%, Кировской - 54%, Санкт-Петербурге и Ленинградской области - 44,5%. Нижегородской - 24%,Ногородской - 37,5%, Приморском крае - 26,8%, Псковской – 35,7%, Самарской - 40,5%, Свердловской - 48%, Республике Удмуртия – 27,0%, Хабаровском крае - 34,9%.

Большое количество первичных профсоюзных организаций имеет численность менее 50% работающих. В таких условиях действуют 267 первичных профорганизаций, что существенно ограничивает возможности по ведению коллективных переговоров по заключению коллективного договора.

Отметим, что снижение численности членов Профсоюза происходит не в последнюю очередь по причине недостаточной идеологической работы с членами Профсоюза в первичных профсоюзных организациях. Те недостатки в профсоюзной работе, которые отмечают члены Профсоюза в качестве причины своего выхода из Профсоюза, во многом являются следствием малочисленности профсоюзных организаций и, как следствие, недостаточностью ресурсов для усиления работы, привлечения квалифицированных специалистов. Для преодоления этой тенденции необходимо существенно повышать профсоюзное членство, эффективно использовать членские профсоюзные взносы. Работники должны понимать, что, ослабляя Профсоюз своим выходом из него, они оказывают прямую помощь капиталу и сами создают условия для дальнейшего более масштабного ущемления своих прав и интересов со стороны работодателей и органов власти.

Несмотря на общее уменьшение численности членов Профсоюза, Центральным комитетом, территориальными организациями проводится работа по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза. Так, за 2018 год впервые принято в члены Профсоюза среди работающих 7048 человек, в то числе:

- в Архангельской области – 467 чел.
- в Вологодской области – 519 чел.
- в Воронежской области – 215 чел.
- в Иркутской области – 778 чел.
- в Кировской области – 678 чел.
- в Республике Коми - 407 чел.
- в Костромской области – 168 чел.
- в Московской области – 326 чел.
- в Пермском крае – 880 чел.
- в Санкт-Петербурге и Ленинградской области – 160 чел.
- в Республике Якутия (Саха) – 194 чел.

Заслуживает внимания работа Белгородского обкома Профсоюза по сохранению численности и увеличению численности членов Профсоюза. В результате ведения переговоров с руководителями предприятий о совместной работе на условиях социального партнерства, численность организации увеличилась в 2017 году на 133 члена Профсоюза, в 2018 году на 347 человек. Создана новая первичная профсоюзная организация ООО «БЗ Металлист» с общей численностью 162 члена Профсоюза.

По итогам 2018 года смогли нарастить численность членов Профсоюза следующие территориальные организации:

- Белгородская областная
- Брянская областная
- Бурятская республиканская
- Кировская областная
- Коми республиканская
- Липецкая областная
- Московская областная
- Псковская областная
- Ульяновская областная
- Хабаровская краевая
- Чеченская республиканская
- Чувашская республиканская
- Якутская республиканская

Положительный опыт перечисленных организаций Профсоюза, действующих в самых разных условиях, показывает, что при надлежащей организации работы возможно повышать численность членов Профсоюза, независимо от масштабов профсоюзной организации.

Несмотря на трудности, в Профсоюзе создаются новые первичные профсоюзные организации. Создано 16 новых первичных профсоюзных организаций (в Алтайском крае -2, в Белгородской области -1, в Костромской области – 1, в Новгородской области -1, в Омской области -1, в Псковской области - 1, в Свердловской области -1, в Республике Северная Осетия –Алания -1, в Ульяновской области - 5, в Республике Чувашия – 1, в г. Москва -1.

В Рослеспрофсоюзе получает более широкое применение такая форма вовлечения в члены Профсоюза, как органайзинг.

При поддержке Интернационала работников строительства и деревообработки ВВИ Центральным комитетом в ноябре 2018 года проведен двухдневный семинар-конференция с председателями профсоюзных организаций, членами Центрального комитета на тему «Усиление Профсоюза через органайзинг».

Цель семинара:

- оценить органайзинговый потенциал в лесном хозяйства, деревообработке, обсудить стратегию органайзинга;
- определить возможности и особенности органайзинга работников;
- выработать практические рекомендации по органайзингу.

Ведущие семинара:

- Анна Андреева – специалист ВВИ по политическим вопросам и кампаниям;
- Денис Журавлев – Председатель Рослеспрофсоюза.

Территориальными организациями заключаются региональные отраслевые соглашения между хозяйственными структурами субъекта Российской Федерации и территориальной организацией.

Коми республиканская организация Профсоюза опробовала и начала активно применять новую форму внутренней органайзинговой работы – проведение Дня республиканского комитета для небольшого числа работников структурной организации ППО. На встречу с преподавателями Сыктывкарского лесопромышленного техникума,

Сыктывкарского лесного института, работниками Корткеросской пожарно-химической станции Коми лесопожарного центра выезжали Председатель и заместитель председателя Коми республиканской организации, правовой инспектор труда Рослеспрофсоюза, Опыт консультирования хорошо подготовленными представителями Профсоюза показал высокую эффективность таких встреч. Опыт проведения внутреннего оргайзинга среди студентов организаций высшего и среднего профессионального образования показал, наиболее перспективной формой работы в силу возраста является проведение массовых молодежных форумов с идеологической, обучающей и развлекательной составляющими.

Главой Республики Северная Осетия – Алания подписан Указ «О совершенствовании взаимодействий всех органов государственной власти Республики Северная Осетия-Алания и органов местного самоуправления с профессиональными союзами», что дает надежду на создание профсоюзных органов в отраслях Республики.

В 2018 году на ежегодной встрече Приволжской региональной группы Рослеспрофсоюза (руководитель Горель А.Г.) рассматривались вопросы «О деятельности Приволжской региональной по защите трудовых прав и интересов членов Профсоюза, развитию социального партнерства и укреплению профсоюзных организаций», «О внедрении в Рослеспрофсоюзе электронных систем профсоюзного учета», «Об укреплении территориальных организаций». Руководители территориальных организаций делились опытом работы.

Одним из важных направлений деятельности Профсоюза является информационная работа, которая тесно связана с работой по организационному укреплению Профсоюза, вовлечению трудящихся в Профсоюз.

С целью большей информированности членов Профсоюза, работников предприятий о работе Центрального комитета, действует интернет-сайт Профсоюза, группа Рослеспрофсоюза в социальной сети «ВКонтакте» на которых регулярно размещается информация о деятельности ЦК Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций, разработаны и изготовлены информационно-агитационные листки, выпускается информационный сборник Центрального комитета. Некоторые территориальные комитеты имеют собственные интернет-сайты.

Активно ведет работу в социальных сетях Вологодская областная организация Рослеспрофсоюза.

В Коми республиканской организации для членов Профсоюза выпускается еженедельно – информационный бюллетень, ежемесячно - электронная газета «Действуем».

Большая информационная работа ведется в первичных профсоюзных организациях «Сыктывкарского ЛПК» Республики Коми, ОАО «Архангельский ЦБК». Ежемесячно формируются и распространяются для членов Профсоюза, через профсоюзные стенды информация о проделанной работе. Регулярно проводятся встречи профсоюзного актива с хозяйственными руководителями.

Для информирования работников и преимуществ члена Профсоюза организациями используются возможности коллективных договоров. Так, в коллективный договор ООО «Сегежская упаковка» Республики Карелия, выборным профсоюзным органам включена обязанность «разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав и обязанностей, знакомить с коллективным договором под личную подпись». При приеме на работу, штатные работники профсоюзного комитета, знакомят принимаемого с положения коллективного договора, рассказывают о мотивации вступления в Профсоюз. Служба управления персоналом АО «Сегежский ЦБК» выдает лицам, принимаемым на работу «Информационный лист» с информацией о наличии первичной профсоюзной организации на предприятии, о проделанной ей работе, о льготах и гарантии для члена Профсоюза.

Однако, такая работа не везде, особенно в малочисленных территориальных и первичных профсоюзных организациях.

Центральный комитет отдельным территориальным комитета обеспечивает подписку на Центральную Профсоюзную газету «Солидарность». Некоторые территориальные комитеты также обеспечивают для первичных профсоюзных организаций подписку на газету «Солидарность», печатные издания территориальных профобъединений.

Обучение профсоюзного актива - неотъемлемая часть структур Профсоюза. За 2018 год всеми формами обучения было охвачено более 1500 человек, что в полтора раза превышает уровень 2017 года. Обучение в основном проходит на базе учебно-методических центров территориальных профобъединений, а также организуются учебы для председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций с приглашением специалистов ведомственных организаций.

В Иркутской областной организации Профсоюза прошли обучение из числа освобожденных профсоюзных работников 155чел. В рамках проведения Пленума состоялся двухдневный семинар с привлечением сотрудников Центра психологии, коррекции и реабилитации, Байкальского государственного университета, Иркутского государственного университета путей сообщения, Центра обучения и содействия.

Темы семинара:

- «Соблюдение прав и законных интересов при подготовке локальных нормативных актов»;
- «Профессиональные стандарты»;
- «Современные технологии эффективности ведения переговоров» о

В школе профсоюзного актива Объединенной первичной профсоюзной организации Братской лесопромышленной площади прошли обучение 58 чел.

Комитетом Профсоюза Марийской республиканской организации для профсоюзного актива организованы и проведены семинары-совещания по вопросам колдоговорной, правозащитной, финансовой работы, основных правах и обязанностях граждан, застрахованных в системе обязательного медицинского страхования. Профсоюзный актив, члены комиссий принимали участие в заседаниях круглых столов, в работе постоянно действующих семинаров по вопросам пенсионной реформы, осуществления прямых выплат через фонд социального страхования, социальной защиты работников, изучению законодательных, правовых и других вопросов профсоюзной деятельности. Всеми формами обучения республиканским комитетом и на местах было охвачено более 50процентов профсоюзных активистов, в том числе 79 человек председателей и руководителей профсоюзных структур.

В Воронежской области председатель первичной профсоюзной организации управления лесного хозяйства прошел 42-часовое обучение в институте профдвижения по программе «Информационное обучение деятельности профсоюзной организации».

Отдел организационной
и информационной работы
ЦК Профсоюза